



Diez principales normas para el reclutamiento y la retención

1. Piensa en tu objetivo de reclutamiento en términos simples. Si cada uno de tus miembros existentes reclutara solo un miembro nuevo, ¿qué efecto tendría eso en tu lista? Tú haces tus cálculos.
2. Cuidado con lo que deseas. A más miembros, más ayuda, más personas que dirigir y más y más problemas con los que enfrentarse. Sin embargo, esto no puede desanimarte a reclutar más. Planifica contar con voluntarios
3. Detrás de todo buen líder hay un grupo de buenos seguidores. Ya estás en una posición de liderazgo si has aprendido a ser un buen seguidor. Infórmate sobre tu posición y desempeña bien tu función.
4. Sé cortés, amable y tolerante.. o al menos establece normas mínimas para las relaciones humanas. Trata a tus compañeros con el mismo trato básico de respeto que darías a una persona que recién conoces. Ayudará mucho a conseguir la confianza de los demás.
5. Conoce a tu competencia y aprovecha cada oportunidad para reclutar: en la iglesia, en el trabajo, en tu vecindario e incluso en una escena de emergencia. La prevención de incendios no debería practicarse solo una semana al año, ni tampoco el reclutamiento.
6. ¿A quién le corresponde reclutar nuevos miembros? Es tarea de todos, no solo del jefe o del comité de afiliación. Trabaja en equipo para construir un equipo mejor y más grande.
7. Paz en el hogar = paz en la estación de bomberos. Asegúrate de dirigirte al público adecuado con los programas de reconocimiento e incentivos.
8. Si lo que necesitas es cantidad, adopta un método de reclutamiento rápido. Si lo que deseas es calidad, conviértelo en un objetivo importante. Quizás necesites hacer ambas cosas.
9. El éxito exterior no se puede lograr sin un cambio interior. Mira la forma en que haces todo. Aprovecha lo bueno de tu departamento. Cambia lo que es malo.
10. Cuando busques al recluta definitivo, piensa en la persona con la que te gustaría servir... o ser salvado por esa persona. Entonces, sal a buscarla.