



MARYLAND VOLUNTEER

Creación y desarrollo de programas de bomberos/EMS para jóvenes

EMPIEZA CON EL ¿POR QUÉ?

¿Por qué tener un programa para jóvenes? ¿Cuál es el objetivo de tu programa juvenil?

- Reducir el requisito de edad de los bomberos para sustituir a los miembros de mayor edad.
 - Crear un lugar seguro donde los jóvenes puedan aprender valiosas lecciones de vida y seguridad.
 - Crear una reserva para los futuros miembros del personal de primeros auxilios.
-

¿Qué intereses debes tener en cuenta al diseñar un programa?

DIFERENTES TIPOS DE PROGRAMAS PARA JÓVENES

¿Cuáles son los diferentes tipos de programas? Elige los programas que mejor se adapten a los jóvenes y a tu organización.

- Miembro de actividad restringida por RAM
- Bombero junior
- Exploradores de incendios
- Embajador de prevención de incendios
- Cadete de escuela secundaria
- Auxiliar junior

¿Serán miembros de tu departamento de bomberos o simplemente del club o puesto? _____

¿Cuáles son las implicaciones de cualquiera de los modelos? _____

¡EL APOYO ES IMPRESCINDIBLE!

¿De quién necesitas apoyo?

- Liderazgo: asigna personas dedicadas para liderar el esfuerzo
- Tu organización: los miembros deben estar involucrados y listos para enfrentar a estos jóvenes y cualquier desafío que pueda surgir con ellos
- Para realizar cambios: aborda cualquier cambio organizacional que deba ocurrir ANTES de traer miembros más jóvenes en tu organización



MARYLAND VOLUNTEER

Creación y desarrollo de programas de bomberos/EMS para jóvenes

CTR - CUBRE TUS RECURSOS

¿Quiénes son tus recursos?

- Miembros jóvenes
- Jóvenes líderes
- Tu organización y tus miembros
- Padres

Consulta tu compañía de seguros y asesor legal.

- Asegúrate de cumplir con todas las reglas, regulaciones y leyes relacionadas con las actividades para jóvenes.
- ¿Participarán en un programa de acompañamiento? ¿Cuáles son los pros, los contras y las responsabilidades y cómo los protegerá de aquello a lo que pueden estar expuestos visual, física, mental y emocionalmente?
- Todos los líderes deben someterse a una verificación de antecedentes y el programa debe utilizar el Buddy System.
- Hacer que los padres firmen una exención de responsabilidad y una autorización para fotografías/medios de comunicación.

+ BONUS: ¡Usa sus fotos para futuros esfuerzos de reclutamiento!

DISEÑA TU PROGRAMA

¿Quiénes son tus recursos?

- Mira otros programas para crear un modelo para tu programa
- Crea SOG con expectativas claras que incluyan:
- Solicitud del programa
- Rendimiento académico
- Comportamiento
- Asistencia a capacitaciones, reuniones y eventos
- Política de redes sociales
- Camino formal hacia el liderazgo
- En qué horas pueden estar los jóvenes en la estación de bomberos
- En qué actividades pueden participar los jóvenes



MARYLAND VOLUNTEER

Creación y desarrollo de programas de bomberos/EMS para jóvenes

COMERCIALIZA TU PROGRAMA

Haz un plan para comercializar tu programa

- ¿A quién dirigir la comercialización?
- ¿Dónde comercializar?
- ¿Cómo desea comercializar?
- Crea un logotipo de programa
- Crea un eslogan: ¿qué palabras clave usarías?
- Decide estar en qué plataformas de redes sociales

Asegúrate de agregar información del programa juvenil a tu departamento:

- Sitio web
- Redes sociales
- Eventos de recaudación de fondos
- Jornadas de puertas abiertas y funciones de actividades públicas

RECLUTAMIENTO DE MIEMBROS PARA TU PROGRAMA

- Salga - vaya donde están los jóvenes –
- Vaya donde están los jóvenes
- Escuelas
- Eventos deportivos
- Empresas que atienden a tu grupo de edad deseado
- ¡Trae a miembros jóvenes y ex alumnos del programa a eventos de reclutamiento - NADIE es mejor en reclutar a sus compañeros que ellos mismos!
- Organiza un evento de lanzamiento: conviértelo en un GRAN evento.
- Aproveche el poder de la recomendación: Cada uno llega a uno. Recuerde: NADIE es mejor ¡reclutar a sus compañeros que ellos mismos!
- ¡Nunca subestimes el poder de los influencers! (Padres, abuelos, entrenadores, maestros y otros mentores)

+BONUS: Los padres y abuelos son un excelente grupo de reclutamiento para tu programa y tu organización.



MARYLAND VOLUNTEER

Creación y desarrollo de programas de bomberos/EMS para jóvenes

HAZ QUE PARTICIPEN CON ALEGRÍA

- Planifica con anticipación - ¡preparate!
- Hazlo DIVERTIDO - pregúntales cómo
- No les hagas perder el tiempo ni te aproveches de ellos como mano de obra gratuita.
- ¿Consigue que los miembros del programa juvenil participen?

PREMIAR Y RECONOCER

- Pregunta a los expertos “¿Qué quiere decir gracias, te apreciamos? “
- ¿Quiénes son los expertos? _____
- ¿Dónde podría tener lugar el reconocimiento?
- Picnics
- Banquetes
- Reuniones del programa juvenil
- Reuniones generales de miembros
- _____
- Busca premios locales, estatales y nacionales

+BONUS: Obtener un reconocimiento como este te convierte en una GRAN herramienta de reclutamiento, ¿quién no quiere ser parte de un equipo galardonado?

MEJORA PERMANENTE

- Evalúa tus procesos: realiza cambios cuando sea necesario
- Siempre esté reclutando, incluso si eso significa crear una ‘lista de espera’
- Busca oportunidades para que los jóvenes participen:
- Reclutar a sus compañeros
- Capacitación
- Educación pública
- Recaudación de fondos
- Eventos comunitarios
- _____
- Haz del servicio un hábito